

西双版纳职业技术学院 2019 届毕业生

就业质量年度报告

二〇一九年十二月



2019 年以来，在上级部门的领导下，我院高度重视毕业生就业创业工作，毕业生就业创业工作继续保持良好态势，圆满地完成了省教育厅下达的就业创业工作目标任务。为全面分析 2019 届毕业生就业状况，及时回应社会关切的毕业生就业问题，建立健全毕业生就业信息反馈机制，强化专业建设，改进人才培养模式，提升社会服务质量，2019 年 10 月至 11 月，我院对 2019 届毕业生就业创业状况和用人单位进行了跟踪调查，现编制形成西双版纳职业技术学院 2019 届毕业生就业质量年度报告并予以发布。

一、毕业生就业基本情况

（一）毕业生信息统计

我院 2019 届毕业生共 1543 人，截止 12 月 31 日，共有 1474 人实现就业，就业率 95.53%。

1. 按性别统计

2019 届毕业生中女生共 1227 人，占毕业生总数的 79.52%；男生共 316 人，占毕业生总数的 20.48%。按性别统计毕业生就业情况见表 1。

表 1 按性别统计毕业生就业

序号	性别	毕业人数	就业人数	就业率
1	女	1227	1179	96.09%
2	男	316	295	93.35%
合计		1543	1474	95.53%

2. 按二级学院统计

2019 届毕业生分别属于师范学院、旅游财经学院、医学院、生命科学院、国际交流学院。按不同二级学院（部）统计毕业生就业情况见表 2。

表 2 按二级学院统计毕业生就业

序号	二级学院部名称	毕业人数	就业人数	就业率
1	师范学院	497	484	97.38%
2	旅游财经学院	354	339	95.76%
3	医学院	390	361	92.56%
4	生命科学院	102	101	99.02%
5	国际交流学院	200	189	94.50%
合计		1543	1474	95.53%

3. 按民族统计

2019 届毕业生中汉族、傣族、彝族、哈尼族学生居多，分别有 729 人、199 人、181 人、153 人，分别占毕业生总数的 47.25%、12.90%、11.73%、9.92%。



按民族统计毕业生就业情况见表 3。

表 3 按民族统计毕业生就业

序号	民族	毕业人数	就业人数	就业率
1	汉族	729	697	95.61%
2	傣族	199	192	96.48%
3	彝族	181	172	95.03%
4	哈尼族	153	146	95.42%
5	白族	53	50	94.34%
6	壮族	41	40	97.56%
7	基诺族	26	25	96.15%
8	拉祜族	21	21	100.00%
9	佤族	21	20	95.24%
10	苗族	20	19	95.00%
11	布朗族	19	19	100.00%
12	瑶族	18	17	94.44%
13	回族	17	14	82.35%
14	纳西族	12	12	100.00%
15	藏族	7	7	100.00%
16	布依族	6	5	83.33%
17	景颇族	4	4	100.00%
18	傈僳族	5	3	60.00%
19	普米族	3	3	100.00%
20	满族	2	2	100.00%
21	黎族	1	1	100.00%
22	水族	1	1	100.00%
23	仡佬族	1	1	100.00%
24	阿昌族	1	1	100.00%
25	德昂族	1	1	100.00%
26	其他	1	1	100.00%
合计		1543	1474	95.53%

(二) 毕业生各省生源结构统计

我院 2019 届毕业生生源绝大多数来自云南省，其中云南省生源共 1500 人，占毕业生总数的 97.21%，就业率 95.47%。按各省生源结构统计毕业生就业情况见表 4。

表 4 按各省生源结构统计毕业生就业

序号	生源地(省)	毕业人数	就业人数	就业率
1	云南省	1500	1432	95.47%
2	四川省	18	18	100.00%
3	湖南省	9	9	100.00%



4	青海省	4	4	100.00%
5	新疆维吾尔自治区	4	4	100.00%
6	广东省	2	2	100.00%
7	贵州省	2	2	100.00%
8	辽宁省	1	0	0.00%
9	浙江省	1	1	100.00%
10	重庆市	1	1	100.00%
11	甘肃省	1	1	100.00%
合计		1543	1474	95.53%

(三) 就业情况统计

1. 分专业就业统计

2019 届毕业生专业共有 22 个，其中护理、学前教育、会计、小学教育专业的毕业生人数较多。其中小学教育、行政管理、傣医学、市场营销等 11 个专业毕业生就业率达 100%。按分专业统计就业情况见表 5。

表 5 按分专业统计毕业生就业

序号	专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
1	护理	348	319	91.67%
2	学前教育	237	233	98.31%
3	会计	145	140	96.55%
4	小学教育	128	128	100.00%
5	语文教育	112	105	93.75%
6	应用泰语	64	60	93.75%
7	旅游管理	61	58	95.08%
8	酒店管理	51	48	94.12%
9	行政管理	48	48	100.00%
10	傣医学	42	42	100.00%
11	食品质量与安全	42	41	97.62%
12	经济信息管理	40	36	90.00%
13	法律事务	38	36	94.74%
14	计算机应用技术	32	25	78.13%
15	市场营销	30	30	100.00%
16	物流管理	27	27	100.00%
17	林业技术	23	23	100.00%
18	园艺技术	23	23	100.00%
19	老挝语	17	17	100.00%
20	艺术设计	14	14	100.00%
21	园林技术	14	14	100.00%
22	缅甸语	7	7	100.00%



合计	1543	1474	95.53%
-----------	-------------	-------------	---------------

2. 毕业生就业去向统计

毕业生就业去向包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业（灵活就业）、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目、自主创业、升学、出国（出境）、自由职业、待就业等。我院已就业毕业生中签就业协议共 54 人，占毕业生总数的 3.50%；签劳动合同共 79 人，占毕业生总数的 5.12%；升学就业 403 人，占毕业生总数的 26.12%；其他录用形式（灵活就业）共 766 人，占毕业生总数的 49.64%；出国（出境）就业 16 人，占毕业生总人数的 1.04%；应征义务兵 12 人，占毕业生总人数的 0.78%。按毕业生就业去向总体分布统计毕业生就业见表 6。

表 6 按毕业生就业去向总体分布统计毕业生就业

序号	毕业去向	就业人数	所占比例
1	签就业协议形式就业	54	3.50%
2	签劳动合同形式就业	79	5.12%
3	其他录用形式就业	766	49.64%
4	应征义务兵	12	0.78%
5	国家基层项目	2	0.13%
6	地方基层项目	3	0.19%
7	待就业	68	4.41%
8	其他暂不就业	1	0.06%
9	自主创业	26	1.69%
10	自由职业	113	7.32%
11	升学	403	26.12%
12	出国、出境	16	1.04%
合计		1543	100.00%

3. 就业单位性质分布

毕业生就业单位性质包含机关、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位、国有企业、三资企业、其他企业等。我院 2019 届毕业生到事业单位、医疗卫生单位、中初教育单位、其他企业就业人数较多。按就业单位性质分布统计毕业生就业情况见表 7。

表 7 按就业单位性质分布统计毕业生就业

序号	就业单位性质	就业人数	所占比例
1	其他企业	393	43.72%
2	其他事业单位	191	21.25%
3	医疗卫生单位	147	16.35%
4	中初教育单位	67	7.45%



5	其他	48	5.34%
6	机关	29	3.23%
7	国有企业	16	1.78%
8	三资企业	4	0.44%
9	城镇社区	3	0.33%
10	农村建制村	1	0.11%
合计		899	100.00%

4. 就业单位行业分布

由于 2019 届毕业生中教育类、医学类、管理类专业人数较多，因此毕业生就业单位行业主要集中在教育、卫生和社会工作、住宿和餐饮业、批发和零售业等行业。按毕业生就业单位行业分布统计毕业生就业情况见表 8。

表 8 按毕业生就业单位行业分布统计毕业生就业

序号	就业单位行业	就业人数	所占比例
1	教育	259	28.00%
2	卫生和社会工作	191	20.65%
3	住宿和餐饮业	111	12.00%
4	批发和零售业	61	6.59%
5	居民服务、修理和其他服务业	43	4.65%
6	文化、体育和娱乐业	35	3.78%
7	信息传输、软件和信息技术服务业	30	3.24%
8	公共管理、社会保障和社会组织	30	3.24%
9	农、林、牧、渔业	29	3.14%
10	金融业	28	3.03%
11	房地产业	26	2.81%
12	建筑业	23	2.49%
13	租赁和商务服务业	23	2.49%
14	制造业	13	1.41%
15	交通运输、仓储和邮政业	11	1.19%
16	电力、热力、燃气及水生产和供应业	6	0.65%
17	科学研究和技术服务业	3	0.32%
18	水利、环境和公共设施管理业	3	0.32%
合计		925	100.00%

5. 职位类型分布

2019 届毕业生工作职位类型主要集中在商业和服务业人员、教学人员、卫生专业技术人员、办事人员和有关人员、经济业务人员等。按毕业生职位类型分布统计就业情况见表 9。

表 9 按毕业生职位类型分布统计毕业生就业

序号	职位类型	就业人数	所占比例
----	------	------	------



1	教学人员	253	28.14%
2	商业和服务业人员	182	20.24%
3	卫生专业技术人员	153	17.02%
4	其他人员	100	11.12%
5	办事人员和有关人员	80	8.90%
6	经济业务人员	56	6.23%
7	其他专业技术人员	43	4.78%
8	农林牧渔业技术人员	9	1.00%
9	金融业务人员	9	1.00%
10	工程技术人员	4	0.44%
11	体育工作人员	3	0.33%
12	法律专业人员	2	0.22%
13	文学艺术工作人员	2	0.22%
14	生产和运输设备操作人员	2	0.22%
15	公务员	1	0.11%
合计		899	100.00%

6. 就业地区（省份）分布

由于 2019 届毕业生生源大部分来自云南省，所以绝大多数学生毕业后留在本省就业，在云南省就业毕业生占比 96.64%，出省就业人数较少。就业地区（省份）分布情况见表 10。

表 10 按就业地区（省份）分布统计毕业生就业

序号	就业地区省份	就业人数	所占比例
1	云南省	1008	96.64%
2	广东省	5	0.48%
3	浙江省	4	0.38%
4	四川省	4	0.38%
5	江苏省	3	0.29%
6	内蒙古自治区	2	0.19%
7	上海市	2	0.19%
8	广西壮族自治区	2	0.19%
9	贵州省	2	0.19%
10	青海省	2	0.19%
11	新疆维吾尔自治区	2	0.19%
12	北京市	1	0.10%
13	河南省	1	0.10%
14	湖北省	1	0.10%
15	湖南省	1	0.10%
16	海南省	1	0.10%
17	重庆市	1	0.10%
18	西藏自治区	1	0.10%
合计		1043	100.00%



7. 就业地区分布

2019 届毕业生就业地主要分布云南省各州（市），其中以县级市、县、地级市为主，共占比 92.42%。按就业地区类型分布统计见表 11。

表 11 按就业地区类型分布统计毕业生就业

序号	就业地区	就业人数	所占比例
1	县级市	548	52.54%
2	县	249	23.87%
3	地级市	167	16.01%
4	省会城市	74	7.09%
5	直辖市	4	0.38%
6	计划单列市	1	0.10%
合计		1043	100.00%

8. 困难毕业生就业统计

2019 届毕业生中就业困难、家庭困难毕业生共 849 人，已就业 825 人，就业率 97.17%。困难毕业生就业统计见表 12。

表 12 按困难毕业生类别统计毕业生就业

序号	困难学生类别	毕业人数	就业人数	就业率
1	家庭困难	845	821	97.16%
2	非困难生	694	649	93.52%
3	就业困难	4	4	100.00%
合计		1543	1474	95.53%

二、毕业生就业状况调查分析

为掌握 2019 届毕业生就业情况，我院于 2019 年 11 月委托第三方网络机构（问卷网）对 2019 届毕业生就业状况进行了跟踪调查，共有 820 位毕业生参与了此次调查，占毕业生总数的 53.14%，其中女生 697 人，男生 123 人。在参与调查的毕业生中，其中已就业 483 人，专升本 228 人，自主创业 26 人，待就业 83 人；建档立卡贫困家庭 148 人，最低生活保障家庭 227 人，孤残特困家庭 17 人，不困难 428 人。同时对多家用人单位代表进行了走访联系，并对相关调查结果进行了统计分析。

（一）毕业生就业月薪和满意度调查

1. 就业月薪调查分析

从参与调查的毕业生来看，大部分月薪在 2000 至 3000 元之间，其中月薪在 2001-3000 元的占 53%，月薪在 3001 元以上的占 13%。就业月薪调查结果见图 1。

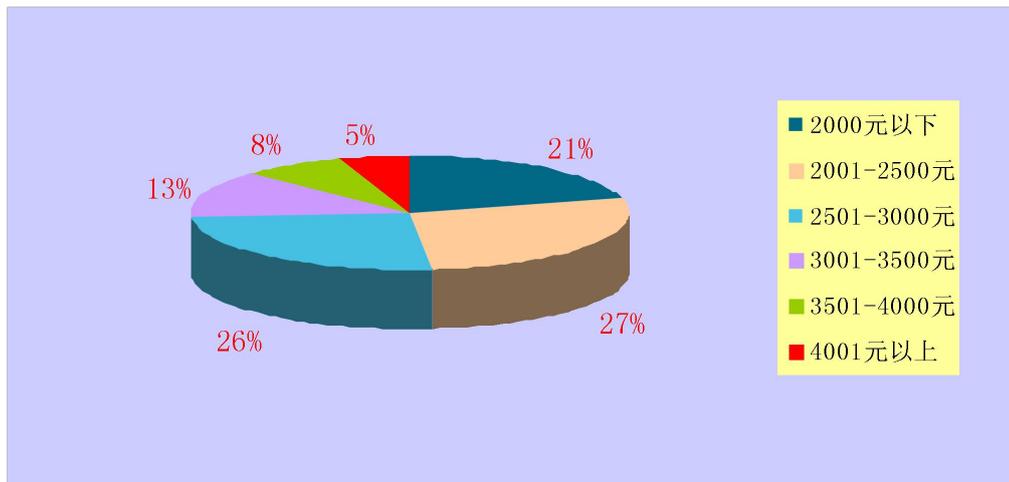


图1 就业月薪调查结果

2. 工作满意度调查分析

据调查得知，2019 届毕业生对目前工作的满意度达到 31%，其中“很满意”占 6%，“比较满意”占 25%。大部分毕业生工作稳定性较高，60%的已就业学生表示毕业至今未调换过工作，跳槽现象有所减少。毕业生对目前工作的满意度调查结果见图 2。

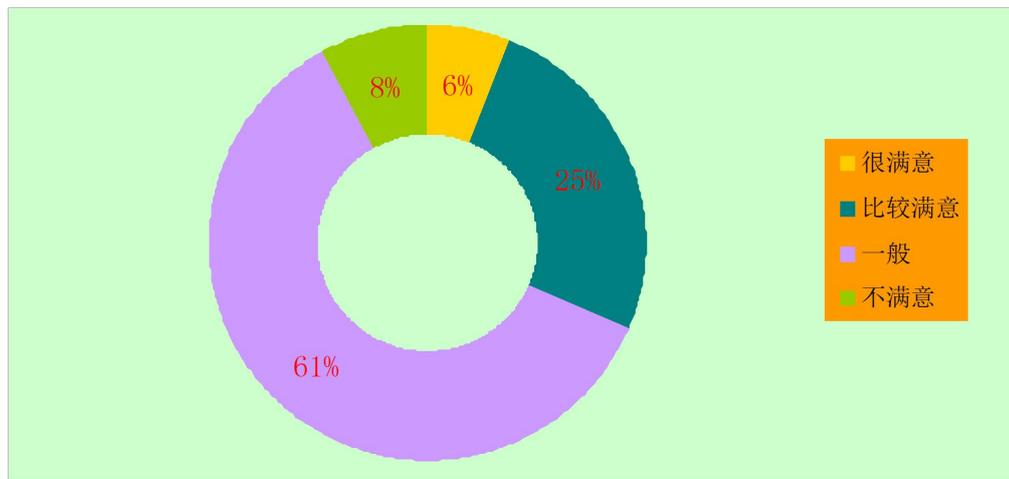


图2 对目前工作的满意程度调查结果

3. 对母校满意度调查分析

对母校教育教学管理整体满意度调查，有 62%的毕业生表示满意，其中“很满意”占 26%，“比较满意”占 36%，这说明毕业生对学院教育教学整体满意度较高。对母校的整体满意度调查结果见图 3。

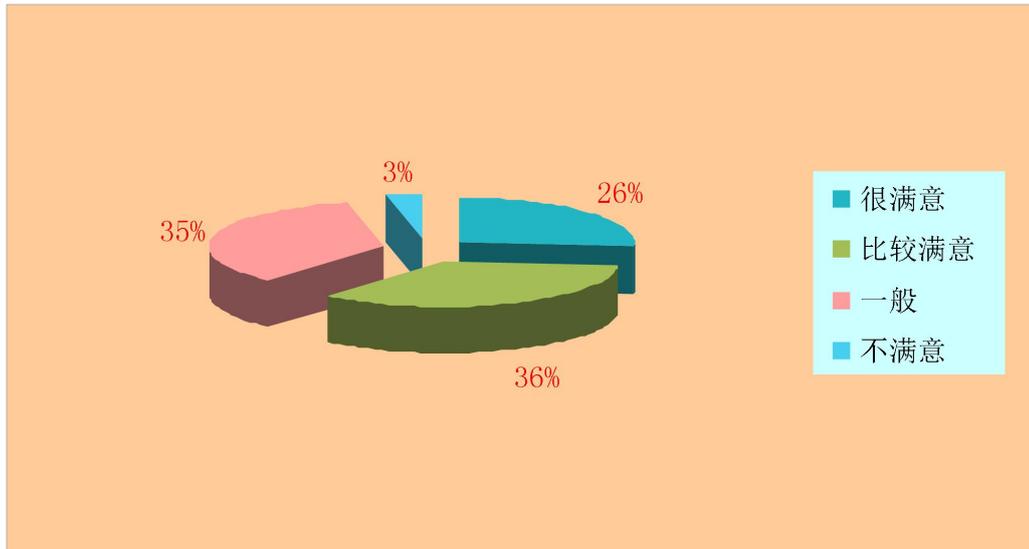


图 3 对母校满意度调查结果

4. 对母校就业创业指导服务满意度调查分析

2019 届毕业生对母校就业创业指导服务满意度达 58%，其中“很满意”占 23%，“比较满意”占 35%，有 38%的毕业生认为母校就业创业指导服务质量一般化，这说明我院在以后的毕业生就业创业指导中需要加强就业指导服务，不断提高就业指导服务质量。对母校就业创业指导服务满意度调查结果见图 4。

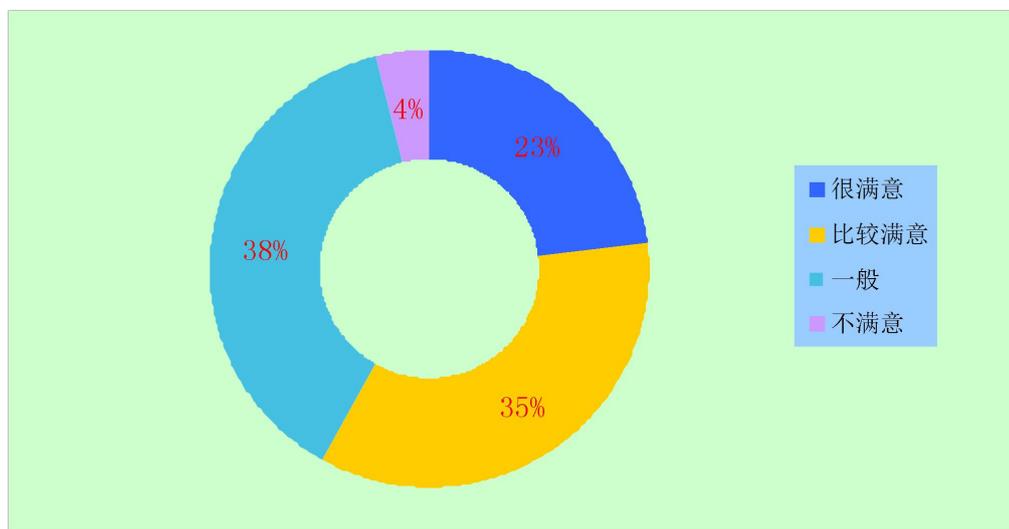


图 4 对母校就业创业指导服务满意度调查结果

(二) 毕业生求职就业过程调查

1. 就业途径调查分析

在参与调查的毕业生中，有 38%的毕业生直接通过向用人单位自荐求职，这说明大部分毕业生求职就业能力较强，敢于向用人单位推荐自己；有 23%的毕业



生通过老师及亲友的推荐成功就业。毕业生就业途径方式调查结果见图 5。

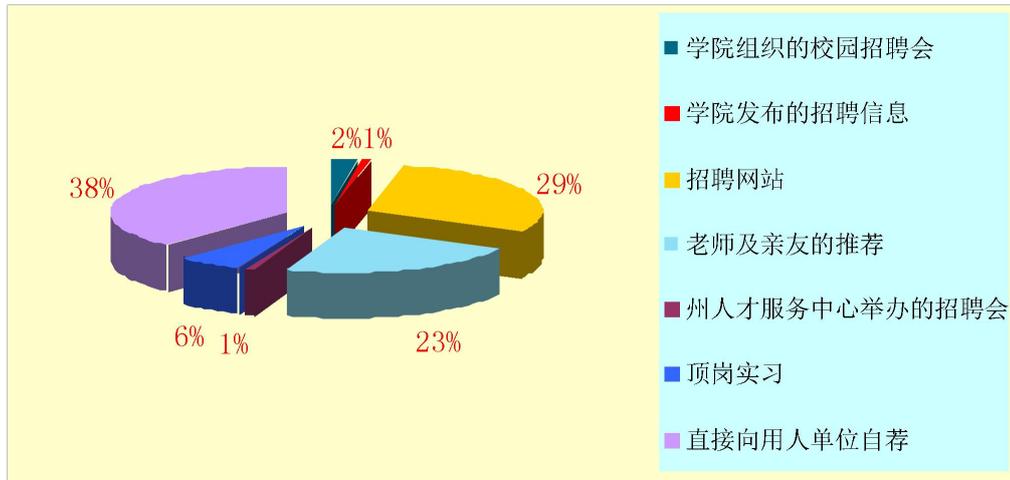


图 5 就业途径方式调查结果

2. 求职困难调查分析

在求职困难调查（多选题）中，有 483 人参与了此项调查，其中有 287 人认为自己缺乏工作实践经验，150 人认为缺乏必要的求职方法和技巧，147 人认为适合自己的工作岗位太少，125 人认为用人单位待遇和工作环境不符合预期，从而导致求职困难，123 人认为缺乏相关专业的职业资格证书，这些都是大多数高职高专毕业生求职过程遇到的主要困难。毕业生求职困难调查结果见图 6。



图 6 求职困难调查结果

3. 求职影响因素调查分析

在对影响毕业生求职因素调查（多选题）中，有 483 人参与了调查，其中有 342 人认为社会实践经历，199 人选择社会关系，196 人选择职业资格证书，157 人选择求职方法与技巧。毕业生求职影响因素调查结果见图 7。



图 7 求职影响因素调查结果

（三）毕业生对母校就业指导工作的建议调查

对于母校就业指导工作的建议调查（多选题），有 820 人参与了调查，其中有 496 人认为积极宣传国家出台的毕业生就业创业政策；487 人认为搜集和发布更多的用人单位招聘信息；404 人认为做好大学生职业生涯规划；392 人认为进一步完善就业创业指导课，这些调查结果充分说明学院做好就业创业政策宣传，搜集和发布更多的用人单位招聘信息，开设好就业创业指导课程，以及开拓更多的就业市场对毕业生顺利就业的重要性。对母校就业指导工作的建议调查结果见图 8。

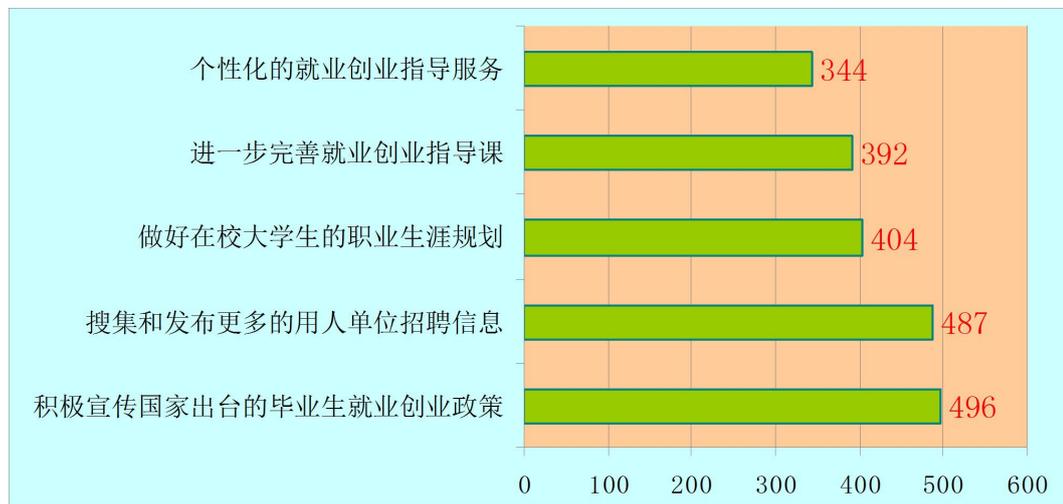


图 8 对母校就业指导工作的建议调查结果

（四）毕业生自主创业调查

1. 毕业生自主创业意愿调查分析

对于未来三至五年自主创业意愿调查，有 9%的毕业生表示肯定会创业，65%的毕业生表示可能会创业，这可以看出大部分毕业生都希望通过自主创业来实现



自身价值。未来三至五年自主创业意愿调查结果见图 9。

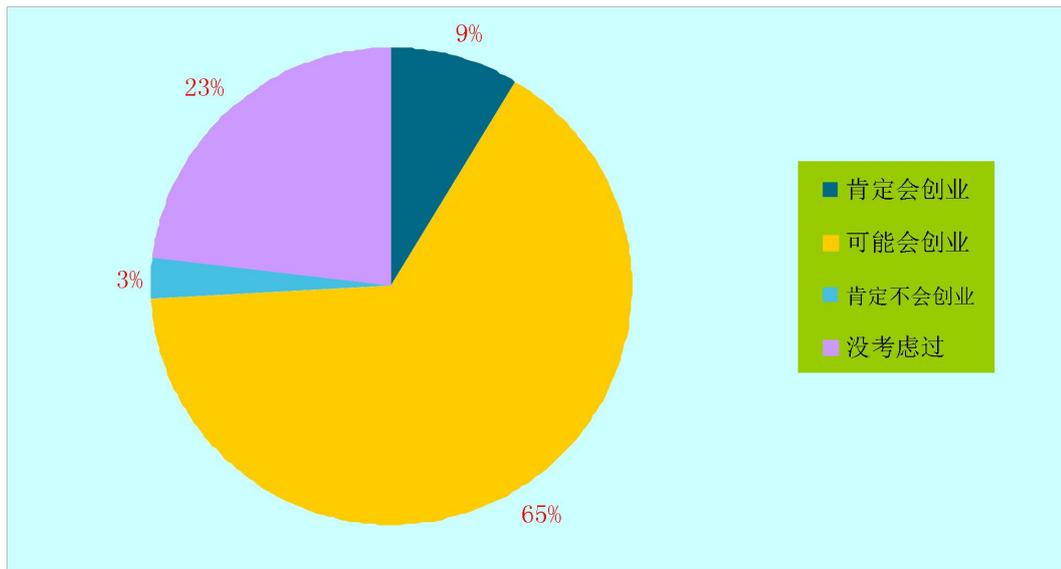


图 9 未来三至五年自主创业意愿调查结果

2. 创业技能提高方式调查分析

对于创业技能提高方式调查（多选题），有 820 人参加了此项调查，其中有 702 人选择社会实践活动，441 人选择创业教育培训，342 人选择创新创业大赛。这充分说明开展社会实践活动、创业教育培训、创新创业计划大赛对毕业生成功创业的重要性。创业技能提高方式调查结果见图 10。



图 10 创业技能提高方式调查结果

（五）用人单位录用毕业生情况调查

为充分了解用人单位录用我院毕业生的工作情况，收集用人单位对我院人才培养工作的意见和建议，我院通过 2019 年 6 月举办的第二十三期校企双选会及



平时的校园专场招聘会对用人单位进行了调查。

1. 对录用毕业生的影响因素调查分析

通过调查发现用人单位招聘毕业生时最看重的是毕业生的社会实践能力、敬业精神和团队合作能力，对毕业生的心理素质和人际交往能力也比较看重。毕业生所学专业、个人能力、学习成绩等也是用人单位招聘毕业生时较为重要的考虑因素。

2. 对毕业生工作满意度调查分析

在对多家用人单位录用我院毕业生的调查反馈中，有 95%的用人单位表示对毕业生工作表现比较满意，尤其是我院毕业生的敬业精神和实践能力得到了用人单位的认可。

3. 对专业知识结构的调查分析

在对我院目前开设的专业结构是否与社会需求对口调查中，有 90%的用人单位表示基本对口，认为毕业生专业结构基本上能够满足用人单位的需求，但与上年同期相比有所下降。

三、主要工作措施

（一）加强组织领导，明确目标责任

我院坚持实施毕业生就业创业工作“一把手”工程，成立毕业生就业创业工作领导小组，构建“院—二级学院—班级”就业创业工作体系，明确目标责任，形成一级抓一级，层层抓落实，全体教职工共同参与就业创业的工作机制。

（二）加强常规管理，做好就业服务

为了及时高效地做好就业创业指导工作，我院通过招生就业网、微信、QQ 等平台构建“互联网+就业”新模式，及时收集和发布就业创业政策以及用人单位招聘信息，确保每一条就业信息及时有效地传给每一位毕业生。坚持认真做好毕业生生源信息与就业信息的收集、统计与上报，确保就业创业工作高效运转。

（三）抓好课程教学，开展特色指导

为更加有效地开展就业创业指导工作，我院在开设基本的就业指导课程基础上，还积极开展职业咨询、就业指导和创业咨询服务。结合教学实习、报告会、专题讲座经验分享交流会、心理健康教育等多种形式，有针对性地加强毕业生理想前途教育、就业技巧指导和心理辅导的工作。同时邀请企业成功人士和毕业生



就业典型来学院开展就业经验分享活动，满足学生个性化需求，提升就业创业指导的广度和深度。

（四）完善实习基地，加强校企合作

根据目前开设的专业特点和培养模式，我院不断完善实习基地建设，形成一批“国内+国外”的实习就业基地，坚持与用人单位联系，做好用人单位来访登记与接待工作，不断完善用人单位联系信息库，充分调动行业、校友、校企合作等优势资源，为毕业生和用人单位双向选择搭建一个良好的服务平台。为满足用人单位招聘需求，我院每年都要举办 1 至 2 次大型校园招聘会，目前已经成功举办了 23 期。2019 年我院还根据用人单位需求不定期地举办了 30 多场中小型专场招聘会，为毕业生提供就业岗位约 2500 个，大部分毕业生通过校园招聘会找到了满意的工作岗位，达到了校企共赢的目的。

（五）开展双创教育，提升双创能力

近年来，我院通过多种形式开展大学生创新创业教育，提高大学生创业意识及创业能力，坚持举办大学生创新创业大赛，同时择优选出优秀作品参加省赛，在 2019 年云南省第五届“互联网+”大学生创新创业大赛中，我院参赛项目《雨林的馈赠——传统美食豪罗梭与现代技术的碰撞》获得银奖。2019 年 7 月和 11 月，由西双版纳州人社局牵头组织的 2019 年大学生技能培训及创业培训中，我院组织 200 多名学生参与培训，培训考核成绩合格的学生取得了相应的职业资格证书。同时积极完成上级部门安排的创业“贷免扶补”任务，2019 年我院根据州教育局下达的大学生创业“贷免扶补”指标要求，共承担扶持 4 名大学生成功创业的工作任务，申请创业贷款合计 38 万元，带动就业人数 14 人，基本实现创业促进就业的目标。截止 2019 年 9 月，我院共协助 31 名创业学生成功申请了创业“贷免扶补”，贷款金额累计 266 万元，较好地解决了大学生创业初始资金不足问题。

（六）关爱困难学生，开展精准帮扶

据统计，我院来自农村的学生较多，大部分学生家庭经济较为困难，为做好困难毕业生就业工作，我院通过建立困难学生档案并对其进行分类指导，及时收集了解困难学生就业情况。对困难学生建立“四助三帮”的资助模式，优先考虑为其申请毕业生求职补贴，减轻其经济压力，帮助其顺利就业。2019 届毕业生



中共有 469 人申请获得了每人 1000 元的一次性求职补贴。对于就业弱势群体、离校未就业困难毕业生，我院采取多种措施，通过推荐就业岗位、就业咨询和心理疏导等途径开展“一对一”精准帮扶，为离校未就业毕业生持续提供就业信息。

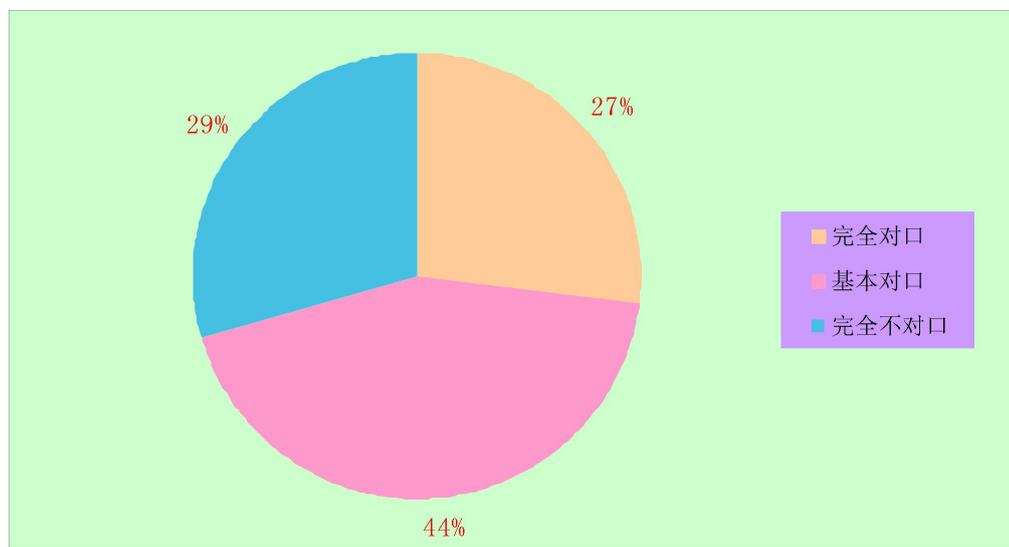
（七）宣传征兵政策，鼓励应征入伍

我院在征兵工作中严格按照“依法征兵、政治征兵、规范征兵、廉洁征兵、文明征兵、安全征兵”的总体要求，积极宣传征兵政策，强化组织领导，认真履职尽责，严密组织实施，确保高标准、高质量、高时效完成既定的年度征兵任务。2019 年上级给我院下达征兵任务数为 13 人，毕业生任务数为 6 人。我院 2019 年共有 26 名学生应征入伍，200%完成下达任务；有 6 名应届毕业生应征入伍，100%超额完成了上级赋予的毕业生征兵既定目标任务。

四、主要成绩和亮点

（一）对口就业稳中有升

截止 12 月 31 日，我院毕业生就业率为 95.53%，在已就业的毕业生中实现对口就业学生比例为 71%，较上一年增加三个百分点。毕业生专业就业对口度调查结果见图 11。



（二）“走出去”就业人数保持稳定

结合国家“一带一路”战略，我院不断推进“国门大学”建设，加强对外合作宣传，采取“走出去”“请进来”的方式，先后与缅甸仰光外国语大学、泰国清迈大学、泰国清迈远东大学、泰国南邦国际技术大学、老挝万象国立大学、老挝巴巴萨职业技术学院、老挝南塔师范学院、老挝琅勃拉邦新华学校等签订了合



作办学协议,确保了该院小语种专业的学生到母语国实习、升学就业的机会。2019 届毕业生中有 16 人实现出国出境就业,占毕业生总人数的 1.04%。

(三) 专升本升学就业毕业生有所突破

近年来该院高度重视毕业生专升本工作,开展了大量的专升本政策宣传、引导和服务工作,积极创造条件并尽量动员优秀学生参加专升本考试。2019 年该院专升本就业人数 403 人,占毕业生总数的 26.12%,比上年增加 7.43%,专升本升学就业毕业生有所新突破。

(四) 困难毕业生实现充分就业

该院历年来都非常重视直过民族、家庭经济与就业困难毕业生就业服务工作,2019 届毕业生中共有建档立卡户 236 人,其中已就业 229 人,就业率为 97.03%;2019 届毕业生中就业困难、家庭困难毕业生共 849 人,已就业 825 人,就业率 97.17%,基本实现了建档立卡户和困难毕业生的顺利就业。

五、今后努力方向

(一) 进一步规范毕业生就业指导工作

据调查统计,该院有的毕业生就业期望值高,过分看重工作地点和工资待遇,有的学生认为工作单位不理想就不把本人就业信息反馈给班主任(辅导员),致使自己一直处于“未就业”状态。而且大部分已就业的毕业生没有与用人单位签订就业协议书或者就业合同,这对毕业生本人来说是很不利的。希望在 2020 年毕业生就业指导工作中,进一步完善全程化、全员化、专业化、信息化服务宗旨,进一步细化就业指导工作环节,为不同专业、不同层次、不同就业意向的学生提供个性化特色服务。

(二) 进一步拓展毕业生就业市场

在国家“一带一路”战略的实施下,该院应借助自身的区位优势,抓住机遇,积极融入国家“一带一路”战略,充分调动广大教师为学生就业服务的积极性,进一步拓展毕业生就业市场,加强沿海一带及东南亚国家就业市场的开拓创新,积极引导毕业生到省外及东南亚国家就业,扩大“走出去”就业毕业生人数。

(三) 加大学生双创技能培养力度

虽然该院在大学生创新创业教育工作方面作了大量的工作,注重培养学生的创新精神和创业意识,但由于创业实践机会和时间有限,导致学生创业技能不足。



因此，应进一步加强对学生的创新创业能力的培养，依托大学生创客空间和西双版纳双创产业园，支持和鼓励大学生创业，为有创业意愿的学生提供训练平台，进一步营造良好的大学生创业氛围。

（四）加大就业创业科研力度

毕业生就业创业工作事关学院的将来发展前景，近年来，虽然我院有的老师对毕业生就业创业工作展开了相关研究，但研究力度和深度不够。为了使毕业生就业创业工作系统化，应继续加强对就业创业工作理论实践调查研究，积极应对毕业生就业创业工作中存在的困难，以科研提升认识，理论推进实践，创新工作思路，不断提高毕业生就业创业工作的质量。

在全院师生的共同努力下，我院 2019 届毕业生就业创业工作已圆满结束。在新的一年里，我院将认真贯彻落实十九大精神，努力提高就业创业指导教师工作能力，加强多方联动，切实做好毕业生就业指导服务工作，提高毕业生就业竞争力，使我院毕业生实现高质量充分就业。

西双版纳职业技术学院

二〇一九年十二月